

Представитель от работодателя:
Заведующий МАДОУ
г. Нижневартовска ДС №29 «Ёлочка»
Т.М. Корнеенко
«01» декабря 2022 года



Представитель от работников:
Председатель
первичной организации Профсоюза
Е.В. Саламанова
«01» декабря 2022 года



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №3
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО АУТНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА
ДЕТСКОГО САДА №29 «ЁЛОЧКА»**

на период с 01 января 2021 года
по 31 декабря 2023 года.

Регистрационный номер 275/20 от 07.12.2020г.



Юридический адрес:
628611 ХМАО-Югра,
Тюменская область,
г. Нижневартовск,
ул. Спортивная, д.2.

Принят общим собранием
(конференцией) работников
(трудового коллектива) МАДОУ г.
Нижневартовска ДС №29 «Ёлочка»,
протокол
№6 от «01» декабря 2022 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №3
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА
ДЕТСКОГО САДА №29 «ЁЛОЧКА»**

на период с 01 января 2021 года
по 31 декабря 2023 года.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нижневартовска детский сад №29 «Ёлочка» именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице заведующего Корнеевко Татьяны Михайловны, действующего на основании устава, с одной стороны и работники учреждения, именуемый в дальнейшем «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Саламановой Елены Васильевны заключили настоящее дополнительное руководствуясь Федеральными законами от 19.11.2021 №372-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», №373-ФЗ «О внесении изменений в статью 263 Трудового кодекса Российской Федерации», в целях регулирования трудовых отношений с работниками дошкольного образовательного учреждения, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Внести изменения в раздел IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора МАДОУ г. Нижневартовск ДС № 29 «Ёлочка»:

1.1. Пункт 4.6 дополнить абзацем в следующей редакции:
«Ночное время – время с 22 часов до 6 часов.

К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если

такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время (ст.96 ТК РФ).»

1.2. Пункт 4.7. изложить в следующей редакции:

«В случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ, работодатель может привлекать работников к сверхурочной работе, как с их согласия, так и без их согласия.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.»

2. Внести изменения в раздел V «Оплата и нормирование труда» дополнив его пунктом следующего содержания:

«5.9. Минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (ст. 133 ТК РФ).

Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Муниципальные учреждения производит индексацию заработной платы работников в порядке, установленном трудовым

законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст.134 ТК РФ).»

3. Настоящее дополнительное соглашение № 3 к коллективному договору на 2021-2023гг. вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения возникшие с 01.01.2022 года.

Представитель от работодателя:

Заведующий МАДОУ

г. Нижневартовска ДС №29 «Ёлочка»

Т.М. Корнеенко

«01» декабря 2022 года

М.П. «Ёлочка»



Представитель от работников:

Председатель

первичной организации Профсоюза

Е.В. Саламанова

«01» декабря 2022 года

М.П.





**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКИЙ САД №29 «ЁЛОЧКА»
(МАДОУ г. Нижневартовска ДС №29 «Ёлочка»)**

Спортивная ул., д. 2, г.Нижневартовск, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, 628611
Тел.: (3466) 46-56-50, тел./факс: (3466) 46-43-67, E-mail: mbdoy_29.1@mail.ru, <http://dckv29.ucoz.ru/>
ОКПО 52061465; ОГРН 1028600952126; ИНН/КПП 8603092422/860301001

ВЫПИСКА

из протокола общего собрания трудового коллектива
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
города Нижневартовска детского сада №29 «Ёлочка»

№ 6

от 01 декабря 2022 года

Всего работников: 131 человек (из них 130 чел. – члены Профсоюза)

Присутствовали: 116 человек.

Отсутствуют по уважительной причине: 15 человек

Председатель – Корнеенко Т.М.

Секретарь – Дихтярук М.С.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

«О принятии Дополнительного соглашения №3 к Коллективному договору МАДОУ г. Нижневартовска ДС №29 «Ёлочка на 2021-2023 годы».

СЛУШАЛИ: Саламанову Елену Васильевну, председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ г. Нижневартовска ДС №29 «Ёлочка» о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор МАДОУ г. Нижневартовска ДС №29 «Ёлочка на 2021-2023 годы. Предложила принять предложенные изменения и дополнения.

Проголосовали:

«За» - 116 человек;

«Против» - нет;

«Воздержались» - нет.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Принять Дополнительное соглашение №3 к Коллективному договору МАДОУ г. Нижневартовска ДС №29 «Ёлочка на 2021-2023 годы

Председатель собрания

Т.М. Корнеенко

Секретарь собрания

М.С. Дихтярук





АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА
ДЕПАРТАМЕНТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

ул. Таежная, 24, г. Нижневартовск, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, 628602
Телефоны: (3466) 24-10-97, 24-21-26; факс: (3466) 41-54-51, электронная почта: ed@n-vartovsk.ru

06.12.2022 № 24-УОХ-3825

На № _____ от _____

Заведующему
МАДОУ г. Нижневартовска
ДС №29 «Ёлочка»
Т.М. Корнеенко

Уведомление
о регистрации изменений в коллективный договор без наличия условий,
ухудшающих положение работников

По результатам рассмотрения дополнительного соглашения №3 к коллективному договору муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детский сад №29 «Ёлочка», подписанного между работодателем и работниками, в лице их представителей, заведующего Корнеенко Татьяны Михайловны и председателя первичной профсоюзной организации Саламановой Елены Васильевны, 01.12.2022 на срок действия с 01.12.2022 по 31.12.2023

присвоен

регистрационный номер 244/22-275/20 Дата регистрации «08» 12 2022.

Условия дополнительного соглашения №3 к коллективному договору муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детский сад №29 «Ёлочка», ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Исполняющий обязанности
директора департамента

Исполнитель:
специалист-эксперт отдела труда управления
экспертизы и труда департамента экономического
развития администрации города
Доморашская Юлия Витальевна
(3466) 41 55 30



Н.П. Брыль