МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКИЙ САД №29 «ЕЛОЧКА»
(МАДОУ г. Нижневартовска ДС №29 «Ёлочка»)

ПРИКАЗ

г. Нижневартовск

от 16.05.2023 г. №242

О внесении изменений в положение
«О системе оплаты труда работников
МАДОУ г.Нижневартовск ДС №29 «Ёлочка»

На основании постановления администрации города от 05.05.2023 №338 О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658, 15.08.2018 №1129, 31.10.2018 №1332, 22.03.2019 №203, 20.05.2019 №373, 09.09.2019 №744, 05.02.2020 №89, 06.04.2020 №300, 29.06.2020 №564, 30.06.2020 №569, 28.10.2020 №919, 27.01.2021 №47, 13.05.2021 №371, 30.06.2021 №544, 10.12.2021 №973, 29.04.2022 №287, 28.06.2022 №434, 02.08.2022 №530, 06.12.2022 №849, 05.05.2023 № 264)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приложение 1 к положению «О системе оплаты труда работников МАДОУ г.Нижневартовск ДС № 29 «Ёлочка» согласно приложению к настоящему приказу.
2. Изменения в положение вступают в силу после его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2023г..
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ Сертификат: 2F1BFF9CD0A4BF8D2D0D8B1C7E8B9AAF Владелец: КОРНЕЕНКО ТАТЬЯНА МИХАЙЛОВНА Действителен: с 12.05.2022 до 06.05.2023 Т.М. Корнеенко

Приложение к приказу от 16.05.2023г. № 242

Перечень изменений и дополнений в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №29 «Ёлочка»:

В пункте 7.5 раздела VII:

- абзац тринадцатый изложить в следующей редакции:

"Руководителю организации, в которой образовательный процесс не осуществлялся в оцениваемом периоде, выплата стимулирующего характера за качество выполняемой работы устанавливается на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности руководителей в размере 100% от максимального объема средств, направляемых на стимулирование руководителя организации, без проведения оценки эффективности его деятельности.";

- дополнить абзацами в следующей редакции:

"Руководителю организации, назначаемому на должность, устанавливается выплата стимулирующего характера на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности руководителей в размере 80% от максимального объема средств, направляемых на стимулирование руководителя организации.

Руководителям образовательных организаций, у которых истек срок действия трудового договора и был заключен новый трудовой договор в одном и том же учреждении, выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ сохраняется в объеме, установленном по результатам последней оценки эффективности его деятельности.

Руководителю организации, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности руководителей устанавливается выплата стимулирующего характера в размере 80% от максимального объема средств, направляемых на стимулирование руководителя организации.

Очередной оценкой эффективности деятельности и качества труда для указанных руководителей организаций является первая оценка эффективности деятельности и качества труда, проводимая по истечении не менее четырех месяцев их работы в оцениваемом периоде.".